

Ben jij de teammanager die wij zoeken? Voor team Binnenstad zijn wij op zoek naar een teammanager die leidinggeeft aan een team van gedreven professionals. Je rol is operationeel, tactisch en strategisch van aard.

Je bent onderdeel van het MT, adviseert de directeur en vertaalt het beleid naar de operatie. Enthousiast? Lees dan snel verder!

Teammanager

36 uur per week

Wat doe je als teammanager?

Als teammanager ga jij team Binnenstad faciliteren en inspireren met jouw kennis en ervaring. De taken van de teammanager zijn:

- Het hiërarchisch leidinggeven aan het team (22fte).
- Het voeren van ontwikkel- en voortgangsgesprekken.
- Het dragen van verantwoordelijkheid voor de activiteiten en resultaten van het team.
- Het opstellen van plannen met betrekking tot de ontwikkeling en doelstellingen van het team en het monitoren daarvan.
- Sturen op financiële doelstellingen zoals het uitvoeren van opdrachten binnen het budget en het creëren van de personeelsplanning vanuit de opgestelde begroting.
- Verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van team overstijgende nieuwe dienstverlening/ samenwerkingsverbanden en het bevorderen van de samenwerking met opdrachtgevers (bijv. de gemeente en externe ketenpartners).
- Vertegenwoordigen van de organisatie in diverse gemeentelijke/ regionale overlegvormen met partners.

Wat vragen wij van jou?

- HBO+ werk- en denkniveau.
- Kennis van het sociaal domein.
- Minimaal 2 jaar ervaring in een vergelijkbare rol met aansturing richting Mbo- en Hbo-professionals (bijvoorbeeld binnen de zorg, sociaal domein of andere maatschappelijke organisatie)
- Kennis van managementtechnieken, organisatie-, personeels- en kwaliteitsbeleid. Je hebt visie en toont eigenaarschap. Je durft koers te bepalen en daaraan vast te houden, zonder de verbinding met je omgeving te verliezen.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving.
- Politiek sensitief en ervaring met werken in een politiek dynamische omgeving.
- Inzicht in verandermanagement en bedrijfsvoering.
- Vaardigheid in het coachen van individuen en teams. Je hebt tijd, aandacht en waardering voor medewerkers.

* Een actuele VOG die kan worden verstrekt (< 3 maanden)

VACATURE



* Actuele referenties op aanvraag beschikbaar.

* Een assessment kan tot de mogelijkheden behoren.

Het allerbelangrijkst vinden we echter je persoonlijkheid, jij moet de medewerkers van jouw team in hun kracht kunnen zetten. Je bent positief ingesteld en enthousiast over de koers die de sociale teams Helmond wil varen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een afwisselende en resultaatgerichte baan in een nieuwe organisatie.
- Een divers team van sociaal werkers (Mbo en Hbo). En een MT-team (4 managers en 1 directeur).
- We werken aan een lerende organisatie, waarin professionals centraal staan. We bieden je veel kansen om je te ontwikkelen, zoals training, intervisie en coaching.
- Je wordt, afhankelijk van je werkervaring, ingeschaald in schaal 11 van de cao Sociaal Werk (min. € 3.915,- max. € 6.079,- bruto).
- Je beschikt daarnaast over een individueel keuzebudget (ruim 17% salaris) en een Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% salaris). Ben je al werkzaam binnen de cao Sociaal Werk, dan behoud je je opgebouwde loopbaanbudget.
- Aanstelling voor de periode van jaar, maar bij goed functioneren wordt dit na halfjaar al omgezet in een contract voor onbepaalde tijd.

Kun je niet wachten om aan de slag te gaan?

Wil je aan de slag bij Sociale Teams Helmond? Stuur ons dan je motivatiebrief en cv. Eerst meer weten? We staan je graag te woord. Je kunt je sollicitatie of contactverzoek mailen naar solliciteren@sthelmond.nl Wil je meer inhoudelijke informatie? Dan kun je mailen met Tanja Banken, directeur; t.banken@sthelmond.nl.

OVER ONS

Sociale Teams Helmond

Aangenaam! Wij zijn Sociale Teams Helmond. Wij geloven in een stad en samenleving waarin iedereen mee telt en op zijn eigen wijze mee kan doen. Als mensen vastlopen of weer op weg geholpen willen worden, dan kunnen ze bij ons terecht. Iedere inwoner uit Helmond is welkom voor ondersteuning. Onze teams zijn dichtbij inwoners aanwezig in de wijken van Helmond, zij staan om de hoek in de eigen buurt voor inwoners klaar. Ons doel is met elkaar zorgen dat alle Helmonders kunnen meedoen, rondkomen en vooruitkomen. Samen met de stad, inwoners en samenwerkingspartners zijn we hiermee vanaf januari 2022 aan de slag gegaan. Sociale Teams Helmond is samen met Sterker, Wel.kom, Vrijwilligerscentrale Nijmegen en ONS welzijn onderdeel van Lentl. Samen bundelen we onze krachten op het gebied van strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur.

www.socialeteamshelmond.nl | www.lentl.nl