

Ben jij de betrokken sociaal werker die ondersteuning gaat geven aan kwetsbare jeugd en gezinnen? Die oog heeft voor de kwetsbaarheden, maar ook voor de talenten en mogelijkheden van mensen? Die outreachend werkt en de samenwerking actief opzoekt? En die graag in een team werkt van enthousiaste, gedreven professionals, en in een organisatie die volop kansen biedt om te leren en jezelf te ontwikkelen? Dan komen wij graag met je in gesprek over de functie:

Jeugdprofessional | Schoolmaatschappelijk werker

28 – 36 uur per week

Wat is een schoolmaatschappelijk werker?

In buurten met veel gezinnen die wat extra steun kunnen gebruiken, is het soms lastig om ouders goed bij de school te betrekken. Leraren merken dat het moeilijk is om ouders te bereiken en een goed gesprek te voeren. Ze hebben niet altijd zicht op wat er thuis speelt, en dat kan de ontwikkeling van de kinderen in de weg zitten. Een sociaal werker op school kan dan echt het verschil maken. Deze schoolmaatschappelijk werker slaat een connectie tussen school, kind en gezin, zodat alle kinderen mee kunnen doen en hun talenten kunnen laten zien. Door problemen thuis vroeg te signaleren en aan te pakken, werkt dit idee preventief en zorgt het ervoor dat ieder kind gelijke kansen krijgt.

Wat doe je als schoolmaatschappelijk werker/sociaal werker?

- Meedenken en adviseren in casuïstiek. Dit kan bijvoorbeeld zijn dat je aansluit bij een ZAT of gesprekken met een ib-er of pedagogisch medewerker hebt.
- Een inloopspreekuur houden op een school, een of meerdere dagdelen aanwezig zijn op school en zo toegankelijk zijn voor leerlingen, ouders en leerkrachten.
- Vragen van de leerling en/of ouders meteen oppakken en de hulp bieden die nodig is.
- De wereld van school verbinden met de wijk/buurt en de voorliggende voorzieningen in de wijk.
- Je hebt kennis van en contacten met voorzieningen en instanties die hulp bieden aan ouders en kinderen en kan hiernaar verwijzen wanneer dat nodig is. Ook blijf je bij dergelijke verwijzingen casemanager om te volgen of de juiste hulp geboden wordt.

WIE BEN JIJ?

Als Jeugdprofessional beschik jij over brede basiskennis op alle leefgebieden. Je versterkt de opvoeding en ontwikkeling van jeugdigen, maakt daarbij veiligheidsbeoordelingen en treedt op bij onveiligheid en crisissituaties. Concreet is daarbij van belang:

- Je hebt kennis op gebied van jeugdgezondheid, gedrags- en ontwikkelingsproblematiek, complexe echtscheidingsproblematiek, huiselijk geweld en relevante wet- en regelgeving;
- Je hebt kennis van de verschillende doelgroepen (zoals psychiatrie, ASS, LVB, NAH) en problematieken (bijvoorbeeld schulden, laaggeletterdheid, eer gerelateerd geweld);
- Je hebt triagevaardigheden, kunt methodisch werken (volgens de aanpak 1 huishouden, 1 plan, 1 regisseur) en krachtgerichte methodieken inzetten;
- Je werkt samen met familie en het sociaal netwerk van inwoners;
Je kunt complexe hulpverlening organiseren als casusregisseur;
- Je past e-health en blended care (combinatie van online en face-to-face ondersteuning) toe;
- Je kunt een ondersteuningsplan opstellen, de voortgang monitoren en rapporteren;

VACATURE



- Je hebt kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Je hebt netwerkvaardigheden en initieert (domein overstijgend) samenwerken.

Het allerbelangrijkst vinden we echter je houding: je hebt lef en bent daadkrachtig. Je bent positief ingesteld en enthousiast over de koers die de sociale teams Helmond wil varen.

WAT VRAGEN WE VAN JOU?

- Een afgeronde Hbo-opleiding SPH, MWD, Social Work of vergelijkbaar;
- Minimaal 2 jaar relevante werkervaring;
- Je hebt affiniteit met het behandelen van casuïstiek over jonge gezinnen;
- Een SKJ-registratie (of de mogelijkheid om hiervoor in aanmerking te komen);
- Een actuele VOG die kan worden verstrekt (< 3 maanden);
- Actuele referenties op aanvraag beschikbaar.

Als Jeugdprofessional ben je 28- 36 uur per week beschikbaar en tevens bereid om buiten kantoor tijden te werken als de situatie daar om vraagt.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een afwisselende en resultaatgerichte baan in een nieuwe organisatie.
- Een uitgebreid inwerk- en kennismakingsprogramma, zodat je je snel thuis zult voelen.
- Een divers team van sociaal werkers (Mbo en Hbo) en een ervaringsdeskundige, onder leiding van een teamcoach.
- We werken aan een lerende organisatie, waarin professionals centraal staan. We bieden je veel kansen om je te ontwikkelen, zoals training, intervisie en coaching. Daarnaast word je ondersteund in je werk door een werkbegeleider en gedragswetenschapper. Via kenniskringen organiseren we team overstijgende uitwisseling en het onderhouden van je specialistische expertise.
- Je wordt, afhankelijk van je werkervaring, ingeschaald in schaal 8 van de cao Sociaal Werk (min. € 3.191,- max. € 4.547,- bruto (per januari 2024).
- Je beschikt daarnaast over een individueel keuzebudget (ruim 17% salaris) en een Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% salaris). Ben je al werkzaam binnen de cao Sociaal Werk, dan behoud je je opgebouwde loopbaanbudget.
- Aanstelling voor de periode van jaar, maar bij goed functioneren wordt dit na halfjaar al omgezet in een contract voor onbepaalde tijd.

Kun je niet wachten om aan de slag te gaan?

Wil je aan de slag bij Sociale Teams Helmond? Stuur ons dan je motivatiebrief en cv. Eerst meer weten? We staan je graag te woord. Je kunt je sollicitatie of contactverzoek mailen naar solliciteren@sthelmond.nl Wil je meer inhoudelijke informatie? Dan kun je mailen naar hrm@sthelmond.nl.

Reageren kan tot 31 maart 2024.

OVER ONS

Sociale Teams Helmond

Aangenaam! Wij zijn Sociale Teams Helmond. Wij geloven in een stad en samenleving waarin iedereen mee telt en op zijn eigen wijze mee kan doen. Als mensen vastlopen of weer op weg geholpen willen worden, dan kunnen ze bij ons terecht. Iedere inwoner uit Helmond is welkom voor ondersteuning. Onze teams zijn dichtbij inwoners aanwezig in de wijken van Helmond, zij staan om de hoek in de eigen buurt voor inwoners klaar. Ons doel is met elkaar zorgen dat alle Helmonders kunnen meedoen, rondkomen en vooruitkomen. Samen met de stad, inwoners en samenwerkingspartners zijn we hiermee vanaf januari 2022 aan de slag gegaan. Sociale Teams Helmond is samen met Sterker, Wel.kom, Vrijwilligerscentrale Nijmegen en ONS welzijn onderdeel van Lentl. Samen bundelen we onze krachten op het gebied van strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur.

www.socialeteamshelmond.nl | www.lentl.nl