

Ben jij de betrokken sociaal werker die ondersteuning gaat geven aan kwetsbare jeugd en gezinnen? Die oog heeft voor de kwetsbaarheden, maar ook voor de talenten en mogelijkheden van mensen? Die outreachend werkt en de samenwerking actief opzoekt? En die graag in een team werkt van enthousiaste, gedreven professionals, en in een organisatie die volop kansen biedt om te leren en jezelf te ontwikkelen? Dan komen wij graag met je in gesprek over de functie:

Sociaal werker Jeugd en Gezin (HBO)

36 uur per week

Vervanging zwangerschapsverlof per 1-2-2023

WAT GA JE DOEN?

Als sociaal werker Jeugd & Gezin ondersteun jij inwoners zodat zij optimaal aan de samenleving kunnen (blijven) deelnemen. Om dit te bereiken bekijk je een (hulp)vraag van verschillende kanten en bied je integrale ondersteuning gericht op alle leefgebieden. Je biedt de ondersteuning zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig. Daarbij sluit je aan bij voorliggende voorzieningen in de sociale basis en werk je intensief samen met samenwerkingspartners en vrijwilligers. Je werkt zoveel mogelijk preventief, collectief, vindplaatsgericht en outreachend. Je signaleert, agendeert en behartigt belangen op basis van vragen of signalen uit het veld.

WIE BEN JIJ?

Als sociaal werker Jeugd & Gezin beschik jij over brede basiskennis op alle leefgebieden. Je versterkt de opvoeding en ontwikkeling van jeugdigen, maakt daarbij veiligheidsbeoordelingen en treedt op bij onveiligheid en crisissituaties. Concreet is daarbij van belang:

- Je hebt kennis op gebied van jeugdgezondheid, gedrags- en ontwikkelingsproblematiek, complexe echtscheidingsproblematiek, huiselijk geweld en relevante wet- en regelgeving;
- Je hebt kennis van de verschillende doelgroepen (zoals psychiatrie, ASS, LVB, NAH) en problematieken (bijvoorbeeld schulden, laaggeletterdheid, eengerelateerd geweld);
- Je hebt triagevaardigheden, kan methodisch werken (volgens de aanpak 1 huishouden, 1 plan, 1 regisseur) en krachtgerichte methodieken inzetten;
- Je werkt samen met familie en het sociaal netwerk van inwoners; Je kunt complexe hulpverlening organiseren als casusregisseur;
- Je past e-health en blended care (combinatie van online en face-to-face ondersteuning) toe;
- Je kan een ondersteuningsplan opstellen, de voortgang monitoren en rapporteren;
- Je hebt kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Je kent de sociale kaart van Helmond.
- Je hebt netwerkvaardigheden en initieert (domeinoverstijgend) samenwerken.

Het allerbelangrijkst vinden we echter je houding: je hebt lef en bent daadkrachtig. Je bent positief ingesteld en enthousiast over de koers die de sociale teams Helmond wil varen.

VACATURE



WAT VRAGEN WE VAN JOU?

- Een afgeronde HBO-opleiding SPH, MWD, Social Work of vergelijkbaar;
- Minimaal 2 jaar relevante werkervaring; o Een SKJ-registratie (of de mogelijkheid om hiervoor in aanmerking te komen); o Een actuele VOG die kan worden verstrekt (< 3 maanden);
- Actuele referenties op aanvraag beschikbaar.

Als sociaal werker Jeugd & Gezin ben je bij voorkeur 28 uur per week of meer beschikbaar en tevens bereid om buiten kantoor tijden te werken als de situatie daar om vraagt. Ervaring binnen het Helmondse werkgebied is een pré.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een afwisselende en resultaatgerichte baan in een nieuwe organisatie.
- Een uitgebreid inwerk- en kennismakingsprogramma, zodat je je snel thuis zult voelen.
- Een divers team van sociaal werkers (MBO en HBO) en een ervaringsdeskundige, onder leiding van een teamcoach.
- We werken aan een lerende organisatie, waarin professionals centraal staan. We bieden je veel kansen om je te ontwikkelen, zoals training, intervisie en coaching. Daarnaast word je ondersteund in je werk door een werkbegeleider en gedragswetenschapper. Via kenniskringen organiseren we teamoverstijgende uitwisseling en het onderhouden van je specialistische expertise.
- Je wordt, afhankelijk van je werkervaring, ingeschaald in schaal 8 of 9 van de cao Sociaal Werk (min. € 2.780 max. € 4.358 bruto op basis van 36 uur per week).
- Je beschikt daarnaast over een individueel keuzebudget (ruim 17% salaris) en een Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% salaris). Ben je al werkzaam binnen de cao Sociaal Werk, dan behoud je je opgebouwde loopbaanbudget.
- Aanstelling voor de periode van jaar.

Kun je niet wachten om aan de slag te gaan?

Reageer dan zo snel mogelijk via het sturen van een motivatiebrief met CV naar solliciteren@sthelmond.nl en vermeld daarbij **vacaturenummer 22-13**. Wil je meer informatie, neem dan contact op met Angrid Stappers, a.stappers@sthelmond.nl

OVER ONS

Sociale Teams Helmond

Aangenaam! Wij zijn Sociale Teams Helmond. Wij geloven in een stad en samenleving waarin iedereen mee telt en op zijn eigen wijze mee kan doen. Als mensen vastlopen of weer op weg geholpen willen worden, dan kunnen ze bij ons terecht. Iedere inwoner uit Helmond is welkom voor ondersteuning. Onze teams zijn dichtbij inwoners aanwezig in de wijken van Helmond, zij staan om de hoek in uw eigen buurt voor u klaar. Ons doel is met elkaar zorgen dat alle Helmonders kunnen meedoen, rondkomen en vooruitkomen. Samen met de stad, inwoners en samenwerkingspartners gaan we hiermee vanaf januari 2022 aan de slag. Sociale Teams Helmond

VACATURE



is samen met Sterker, Wel.kom, Vrijwilligerscentrale Nijmegen en ONS welzijn onderdeel van Lentl. Samen bundelen we onze krachten op het gebied van strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur.

www.socialeteamshelmond.nl | www.lentl.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.